

План заходів з реалізації Стратегії розвитку Федерації роботодавців України 2020

Стратегічні завдання	Заходи	Поточний стан виконання (звітний період з 01.01.2016)	Індикатори виконання (2016)
Створення в Україні конкурентного середовища, що базується на чесній конкуренції, антимонопольних підходах, справедливій податковій політиці, спрямована на підтримку малого та середнього бізнесу та стимулювання розвитку підприємництва	Участь у засіданнях Кабінету Міністрів України	Регулярно, щотижня	Кількісні та якісні показники висловлення позиції ФРУ в інтересах членів ФРУ (відносно переліку актів, які зачіпають інтереси роботодавців)
	Розробка, участь у розробці та супроводження законопроектів, проектів нормативно правових актів, спрямованих на реалізацію Стратегічного завдання	Здійснюється опрацювання проектів НПА, що розробляються ЦОВВ, розглядаються в Комітетах ВРУ, на парламентських слуханнях, робочих групах при державних і недержавних органах На розгляд ВРУ внесено ряд законопроектів інвестиційного спрямування	Стан врахування пропозицій ФРУ по НПА, до яких були надані пропозиції, зауваження. Стан реалізації актів, розроблених структурами ФРУ
	Проведення тематичних зустрічей активу ФРУ з керівниками центральних органів виконавчої влади	Зустрічі проводяться в рамках публічних заходів (Зустрічі у форматі влада-бізнес, тематичні урядові наради, засідання НТСЕР та комітетів)	Проведення зустрічей з керівниками ЦОВВ 1-2 рази на квартал
	Проведення конференції та круглих столів з питань, важливих для розвитку бізнесу в Україні	Було проведено: круглих столів 5, взято участь у 2 форумах, 3 конференціях, у т.ч. 2 міжнародних	Проведення 10 круглих столів
Підвищення ефективності роботи делегованих ФРУ представників до дорадчих, робочих та інших органів при ЦОВВ	Представники ФРУ беруть участь у засіданнях громадських рад, колегій, робочих групах	Оптимізація напрямків представників Дирекції ФРУ у робочих, дорадчих органах. Збільшення частки участі у роботі зазначених органів	

Додаток до постанови №3
ПРОЕКТ

			авторитетних представників бізнесу – членів ФРУ. Забезпечення постійного зворотного зв'язку від делегованих представників у відповідні органи
Зустрічі ФРУ та місцевих роботодавців із місцевою владою задля створення сприятливого бізнес-середовища в регіонах	Під час організованих візитів до обласних організацій роботодавців проведено зустрічі з представника місцевої влади 5 областей		Зустріч з представниками не менш ніж 6 обласних органів влади
Активізація участі у роботі міжурядових комісій з питань торгово-економічного співробітництва	Епізодична участь у підготовці засідань комісій (з тих що відновили свою роботу)		Кількісні та якісні показники виявлення зацікавлених у роботі на ринках відповідних країн суб'єктів господарювання, формування і просування у рамках роботи міжурядових комісій їх інтересів на договірній основі
Посилення співпраці та надання підтримки ЗМІ	ФРУ реалізувала 26 публічних заходів; Видала 9 прес-релізів та звернень. За звітний період підраховано 2611 згадувань у ЗМІ національного масштабу (за даними Контекст медіа), з яких 1557 – План модернізації.		Проведення 50 публічних заходів; Видача 3000 згадувань позицій ФРУ у ЗМІ національного масштабу
Участь у роботі з впровадження корпоративної соціальної відповідальності	Відновлено роботу з напрацювання проекту Національної Стратегії корпоративної соціальної відповідальності;		Розроблено та затверджено Національну стратегію корпоративної соціальної відповідальності;

		Відновлюється Національна мережа UN Global Compact	ФРУ бере активну участь у діяльності Національної мережі UN Global Compact
	посилення співпраці з організаціями роботодавців в європейському регіоні	Надіслано привітання Національній конфедерації роботодавців Республіки Молдавія з 20-ти річчям її утворення;	Участь у щорічному засіданні організацій роботодавців – членів МОП Європейського регіону та Центральної Азії
	посилення співпраці з IOE, ILO та Business Europe	Підписано Програму Гідної праці для України на 2016 – 2020 р.р.; 11.02.16, 17.03.2016 проведено зустрічі з Business Europe щодо налагодження діалогу з питань реалізації Угоди про ЗВТ та секторального діалогу;	Підписано Програму Гідної праці для України на 2016 – 2020 р.р.; Підписано Меморандум про співпрацю з Business Europe
Розвиток ефективного соціального діалогу	Підготовка та ухвалення від імені роботодавців Генеральної Угоди	Триває, проведено ... зустрічей/комісій	Переговори з укладення Генеральної угоди ведуться відповідно графіку та законодавства
	Сприяння вдосконаленню трудового законодавства	Протягом лютого – квітня 2016р. експерти ФРУ брали участь у 28 зустрічах з опрацювання проекту ТК у профільному комітеті ВРУ; Проведено 5 консультацій з міжнародними експертами	Проект ТК опрацьовано та передано до профільного Комітету; Положення ТК обговорені з міжнародними експертами; Ратифіковано Конвенцію МОП



		Експерти ФРУ були залучені до процесу підготовки до ратифікації Конвенції МОП № 102	№ 102
	Створення спільно із профспілками дієвої системи колективних переговорів на національному галузевому та територіальному рівнях	Протягом першого півріччя ФРУ була залучена до опрацювання проекту ЗУ «Про колективні договори і угоди» в новій редакції, відбулося 4 зустрічі експертної групи; Напрацьовуються зміни до чинного законодавства у сфері кол.договорів та угод	Законопроект «Про колективні договори і угоди» відповідає вимогам роботодавців та передано до профільного комітету
	Сприяння зайнятості, розвиток навичок та професійна освіта	Підтримка діяльності 5 галузевих рад; 12 розроблених професійних стандартів; Взято участь у 2 нарадах з питань співпраці бізнесу та закладів освіти; Підтримано ініціативу проведення Всеукраїнського Форуму «Сучасні форми та методи працевлаштування молоді. Освіта – Бізнес – Влада - Громадськість»; Ведеться робота з визначення і типологізації кваліфікацій; Підтримка діяльності ДСЗ із запровадження системи	Утворення 3 галузевих рад до 2017 р; Розроблено 50 професійних стандартів Взято участь у 5 національних заходах з питань Національної системи кваліфікацій; Взято участь у 3 міжнародних заходах з питань Національної системи кваліфікацій; Законопроекти «Про освіту», «Про професійну освіту» враховують інтереси роботодавців

		<p>підтвердження результатів неформального професійного навчання;</p> <p>Підтримка ініціатив з відновлення фінансування професійно-технічної освіти з державного бюджету;</p> <p>Участь у розробленні законопроектів «Про освіту», «Про професійну освіту»;</p> <p>Підтримка діяльності Інституту професійних кваліфікацій</p>	
	Безпека праці		
	Інспекція праці		
Формування позитивного іміджу роботодавця	Формування іміджу ФРУ як організації, яка об'єднує успішний інноваційний бізнес	Розміщення у Голосі бізнесу інформації щодо діяльності успішних підприємств – членів ФРУ	Публікація у «Голосі бізнесу» та на веб-сайті ФРУ історій успішних бізнесів – членів ФРУ, матеріалів щодо нових напрямів бізнесу, бізнес-ідей
	Супровід і розроблення проектів нормативних актів, що становлять інтерес для бізнесу	Підготовлено 33 проекти нормативних актів	Підготовлено 50 проектів нормативних актів

Розвиток ФРУ як сучасної організації роботодавців	Залучення до ФРУ нових членів – підприємств реального сектора економіки України та з інших сфер економічно діяльності, що динамічно розвиваються на внутрішньому та зовнішньому ринку України Залучення суб'єктів господарювання – не членів ФРУ до різноманітних заходів ФРУ	До проекту ФРУ щодо захисту українських експортерів залучено 23 компанії, які не входять до системи членів ФРУ	Налагодження стійкої комунікації з 100 компаніями – потенційними членами ФРУ До кінця 2016 року Залучення до публічних заходів ФРУ (робочі наради, конференції тощо) не менше 25% компаній, які не є членами ФРУ
	Планування та реалізація заходів ФРУ з потреб та пропозицій членів ФРУ, в тому числі щодо актуальних послуг ФРУ	Проведено соц. опитування спільно з Інститутом економіки і прогнозування НАН України	Проведення регуляторних опитувань членів ФРУ щодо основних проблем ведення бізнесу за територіальним та галузевим принципом. Формування Індексу якості бізнес-середовища Періодичність – раз на квартал
	Створення B2B платформи для співпраці між членами ФРУ	Відбувається епізодична допомога зацікавленим підприємствам у пошуку партнерів	Підготовка плану заходів із започаткування B2B платформи - 4-й квартал
	Надання інформаційної підтримки членам ФРУ у сферах технічного регулювання, торговельних режимів з іншими країнами	Відбувається періодичне інформування членів ФРУ про проекти НПА, що розробляються ЦОВВ у сферах технічного регулювання, змін правил	Створення на веб-порталі ФРУ розділів «Кабінет експортера», «Технічне регулювання» та їх контентне наповнення - 3-й квартал



		експорту/імпорту	
	Проведення опитування членів щодо їх потреб та пропозицій по новим послугам		Проведено 2 опитування
	Виїзні заходи Дирекції на територіальному рівні, участь у заходах галузевих організацій	Організовано 5 візитів до обласних організацій роботодавців (Дніпропетровськ, Житомир, Кіровоград, Харків, Херсон)	Територіальні - Щоквартально - 1-2 регіони Галузеві – по мірі проведення
	Проведення тематичних тренінгів для діючих та потенційних членів	Було проведено 3 тренінги:	Проведення 10 тренінгів протягом 2016 року, в тому числі на базі територіальних організацій