

## ПОВІДОМЛЕННЯ

13 квітня парламентом прийнято зміни до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» відповідно до якого Фонд соціального страхування України та Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття здійснюють виплати в т.ч. допомогу по безробіттю (включаючи допомогу по частковому безробіттю). Цим Законом також внесено зміни до порядку отримання допомоги по частковому безробіттю на період карантину для МСБ (ст.47-1 Закону України «Про зайнятість населення» та, відповідно до прийнятого 30 березня ц.р. Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-2019)»<sup>1</sup>.

Отже, відповідно до змін на сьогодні **допомогу по безробіттю на період карантину можуть отримати МСБ:**

- юридичні особи, у яких середня кількість працівників за звітний період не перевищує 50 осіб та річний дохід не перевищує суму, еквівалентну 10 млн.євро, визначену за середньорічним курсом НБУ
- юридичні особи, у яких середня кількість працівників за звітний період складає від 50 до 250 осіб та річний дохід від будь-якої діяльності складає від 10 до 50 млн. євро, визначену за середньорічним курсом НБУ.

**Умови отримання:** провадження будь-якої діяльності суб'єктів малого та середнього підприємництва та сплата роботодавцем ЄСВ протягом 6-ти місяців, що передують даті зупинення діяльності.

**Строк надання допомоги:** на час зупинення (скорочення) діяльності, а також протягом 30 календарних днів після завершення карантину

**Документи для отримання допомоги:** Для отримання допомоги по частковому безробіттю роботодавець звертається до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за місцем реєстрації його як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та надає лише: *копію наказу із зазначенням дати початку зупинення (скорочення) діяльності та довідку про сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за останні шість місяців, що передують даті зупинення діяльності відповідно.*

**Розмір виплати:** Допомога надається за кожну годину, на яку працівникові було скорочено тривалість робочого часу, із розрахунку 2/3 тарифної ставки (окладу), але не більше розміру мінімальної заробітної плати, при цьому розмір, порядок надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, визначатимуться Урядом.

**Допомога по частковому безробіттю не надається у разі, коли:**

- 1) зупинення (скорочення) виробництва носить сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин;
  - 2) є можливість працевлаштування (тимчасового переведення) працівників на період зупинення (скорочення) виробництва на інших дільницях, у цехах;
  - 3) працівник:
- письмово відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу на підприємстві з повним робочим днем (тижнем);

- працює на цьому підприємстві за сумісництвом;
- проходить на підприємстві альтернативну (невійськову) службу;

Запропоновані зміни стосуються малого та середнього бізнесу. Допомогу по частковому безробіттю великі підприємства, у яких найм більше 250 осіб, річний дохід від будь-якої діяльності - більше 50 млн.євро, можуть отримати згідно порядку, затвердженого **наказом Міністерства соціальної політики України від 07.03.2013 № 103**, детальніше за посиланням [Порядок надання допомоги по безробіттю](#).

*(Наразі Федерація роботодавців України працює з ДСЗ та Мінекономіки над спрощенням механізму отримання допомоги і для великого бізнесу)*

З усіх питань отримання допомоги по частковому безробіттю звертатись до департаменту дерегуляції підприємницької діяльності ФРУ, відповідальна особа Наталя Гостєва, 097 119 30 93, e-mail: [ddb@fru.org.ua](mailto:ddb@fru.org.ua).

---